



**Baranya Megyei Munkaügyi Központ
Pécsi Kirendeltség**

Iktatószám: 41637-2/2005.
Ügyintéző: Móroczné Nyúl Judit
Tárgy: munkatapasztalat szerzés
támogatás ügye

Hatósági szerződés

mely létrejött **Baranya Megyei Munkaügyi Központ** (7621 Pécs, Király u. 46., **képviselőre jogosult neve: Milassin Erika**) továbbiakban munkaügyi központ, másrésztől **Moiré Kulturális Egyesület** (7621 Pécs, Apáca u. 17., **képviselőre jogosult neve: (Kovács Balázs)**

továbbiakban munkaadó között munkatapasztalat szerzés támogatás nyújtása céljából, alulírott napon, az alábbi feltételek mellett:

A támogatásban részesülő szervezet további adatai:

- adószáma: 18495535-1-02
- számlaszáma: 14100048-5273049-01000008
- számláját vezető pénzügyi intézet megnevezése: Volksbank 8000 Székesfehérvár, Táncsics M. u. 7.

I. A támogatás formája, mértéke, a támogatás folyósításának időtartama, a támogatás nyújtásának, folyósításának egyéb feltételei

1. A felek megállapodnak abban, hogy a Munkaadó 2005. november 22. napján benyújtott kérelmére

a munkaügyi központ a munkaadó részére a Munkaerőpiaci Alap decentralizált foglalkoztatási alaprészből 1 fő álláskereső pályakezdő munkaviszonyban történő foglalkoztatásához munkatapasztalat szerzés támogatást nyújt 360 napi időtartamra magyar nyelv és irodalom szakos bölcsész és középiskolai tanár szakképzettségű pályakezdő foglalkoztatásból eredő munkabérének 90 %-os, legfeljebb 96.300 Ft/fő/hó, azaz: kilencvenhatezer. háromszáz Forint térítésével,

valamint a pályakezdő után fizetendő egészségügyi hozzájárulás 1.950 Ft/fő/hó, azaz...Egyezerkilencszázötven Forint, 90 %-át.

Továbbá a fenti támogatáson túl a támogatási időszak alatt megtéríti a pályakezdő részére járó munkabért terhelő társadalom biztosítási és munkaadói járulékot 34.240 Ft/fő/hó, azaz: Harmincnégyezer-kettőszáznegyven Forint 90 %-át, feltéve, hogy a foglalkoztatás nem vállalkozói tevékenység keretében történik.

A támogatás kezdő időpontja a támogatással foglalkoztatott pályakezdő munkaszerződésben meghatározott munkába lépésének napja.

A felek megállapodnak abban, hogy a támogatás alapját képező munkabérbe tartozik: a Központi Statisztikai Hivatal elnökének a "Munkaügyi Statisztikai Fogalmak" című módszertani segédletében "kereset" címszó alatt meghatározott juttatások – a prémium, a jutalom, 13. és további havi illetmény, a betegszabadság idejére fizetett távolléti díj, a folyamatosan 30 napot meghaladó állásidőre fizetett személyi alapbér és a szabadságmegváltás kivételével.

7621 Pécs, Zrínyi Miklós utca 11.

Telefon: (72) 512-812, Fax: (72) 512-821, <http://www.bmmk.hu>, e-mail: baranyammkpecs@lab.hu

- A munkaügyi központ tájékoztatja a munkaadót, hogy a jelen szerződés alapján nyújtott munkatapasztalat szerzés támogatás a pályakezdő munkanélküliek elhelyezkedésének elősegítéséről szóló 68/1996.(V.15.) Korm. rendelet 7. §. alapján, az Európai Közösséget létrehozó Szerződés 87. és 88. cikkében foglaltaknak megfelelően csekély összegű (minimis) támogatásokra való alkalmazásáról szóló 2001. január 12-i 69/2001. EK bizottsági rendelet 2. cikke szerint csekély összegű (de minimis) támogatásnak minősül.

(A 2001.január 12-i 69/2001 EK bizottsági rendeletben foglaltakat nem kell alkalmazni, ha a támogatást kérő költségvetési szerv, egyesület alapítvány, közalapítvány, köztisztviselő, kisebbségi önkormányzat vagy közhasznú társaság.). A támogatott köteles a "de minimis" támogatással kapcsolatos adatokat elkülönítetten nyilvántartani, és a támogatásra vonatkozó dokumentumait a támogatás megítélésének időpontjától számított 10 évig megőrizni, valamint ezen időtartam alatt a támogatásról az állami és uniós szervek számára adatot szolgáltatni, illetve a támogatással kapcsolatos dokumentumokat bemutatni.

A csekély összegű támogatásnak minősülő támogatás 1.524.974 Ft

3. Támogatás nyújtásának alapjául szolgáló jogszabályi rendelkezések különösen:

- 1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról (továbbiakban: Ft.),
- 2004. évi CXL. törvény a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló (továbbiakban: Ket.),
- 1959. évi IV. törvény a Polgári Törvénykönyvről szóló (továbbiakban: Ptk.),
- 1992. évi XXII. törvény a Munka Törvénykönyvéről szóló (továbbiakban: Mt.),
- 1992. évi XXXVIII. törvény az államháztartásról (továbbiakban: Áht.),
- 217/1998.(XII.30.) Kormányrendelet az államháztartás működési rendjéről (továbbiakban: R4),
- 68/1996.(V.15.) Kormányrendelet a pályakezdő munkanélküliek elhelyezkedésének elősegítéséről (továbbiakban: R12),
- Európai Közösséget létrehozó Szerződés (továbbiakban: EK szerződés)

4. A munkaadó kötelezettséget vállal arra, hogy:

- A munkaügyi központ által kiközvetített, jelen szerződés 1. pontjában meghatározott pályakezdő álláskeresőt munkaviszony keretében, a munkaszerződésben meghatározott naptól legalább 360 nap időtartamra foglalkoztatja, legalább 4 órás munkaidőben, olyan munkakörben, amelyben a pályakezdő megfelelő munkatapasztalatokat szerezhet.

- Amennyiben a hatósági szerződés megkötéséig az álláskereső pályakezdő felvétele munkaszerződésének bemutatása még nem történt meg, a pályakezdővel kötött munkaszerződést 2005. december 14. napjáig bemutatja az illetékes kirendeltségen.

A munkaadó tudomásul veszi, hogy a munkaszerződések bemutatására jelen szerződésben adott határidő elmulasztása a hatósági szerződés megszűnését vonja maga után;

- A támogatás megtérítését a rendelkezésre bocsátott elszámoló lapon igényli a tárgyhót követő hó 12. napjáig, melyhez csatolja a bérjegyzék és kifizetést igazoló egyéb bizonylat(ok) hiteles másolatát.

- A foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt olyan nyilvántartásokat vezet, melyekből megállapíthatók a tényleges munkavégzések ideje (jelenléti iverk) a munkaerő forgalom (ki és belépés) a munkaviszony megszűnések okai, a járulékbefizetések teljesítése.
- A támogatással foglalkoztatott pályakezdő munkaviszonyának, munkaidejének változásával kapcsolatos információkat haladéktalanul a munkaügyi központ tudomására hozza.
- Bankszámla számának megváltoztatásáról a munkaügyi központot haladéktalanul tájékoztatja.
- A tulajdonos (munkaadó) változást a munkaügyi központnak késedelem nélkül bejelenti.
- A foglalkoztatási kötelezettség időtartamának lejártá után – a munkaügyi központ megkeresésére – a támogatási eszköz hatékonyságának a vizsgálatához információt nyújt.
- Amennyiben lejárt esedékességű, 60 napon túl meg nem fizetett köztartozása keletkezett, a határidő lejártától, amennyiben szervezetét felszámolási eljárás alá vonták, a felszámolást elrendelő végzés kézhezvételétől számított 15 napon belül írásban értesíti a Munkaügyi Központot.
- Haladéktalanul bejelenti, ha a támogatást megalapozó körülményeiben változás következik be.

5. A munkaadó tudomásul veszi, hogy:

- A támogatást csak a munkaerőigény bejelentésére kiközvetített, jogszabályi követelményeknek megfelelő pályakezdő álláskeresőre veheti igénybe. Ha a pályakezdő munkaviszonya 360 napnál rövidebb idő után megszakad, újbóli foglalkoztatása esetén a 360 nappól fennmaradó időtartamra nyújtható támogatás.
- Amennyiben az előirt időpontig az esedékes havi támogatási igényét nem adja le, vagy hiányosan adja le, legkésőbb az eredetileg esedékes elszámolási határidő leteltét követő hónapban esedékes elszámolással egyidejűleg még megteheti. E határidő elmulasztása jogvesztő, az adott hónapra nem igényelt támogatás megvonásra kerül, erről a munkaügyi központ írásban értesíti a munkaadót.
- A lejárt esedékességű, 60 napon túl meg nem fizetett köztartozással rendelkező munkaadóval – a köztartozás megfizetéséig-, valamint a felszámolási eljárás alatt álló szervezetekkel – függetlenül a támogatás egyéb feltételeinek meglététől – támogatási szerződés nem köthető, illetve a szerződéskötést követően kialakuló ilyen köztartozás, illetve meginduló felszámolási eljárás esetén támogatás nem folyósítható.
- Ha a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt a támogatással alkalmazott munkavállalót az Mt. 106. §-a (kirendelés), 150. §-a (működési ok miatt ideiglenesen más munkáltatónál történő munkavégzésre kötelezés), vagy 193/B. §-a (munkaerő-kölcsönzés) keretében foglalkoztatja, az ilyen munkavégzések időtartama a foglalkoztatási kötelezettség időtartamába nem számítanak bele. Amennyiben ez a továbbfoglalkoztatás alatt történik, ezen időtartamokkal a munkaadó továbbfoglalkoztatási kötelezettsége meghosszabbodik.
- Részére támogatás nem folyósítható azon időszakra, amelyre a jogszabályok szerint munkabér fizetési kötelezettség nem terheli (pl. fizetés nélküli szabadság, táppénz, stb.)
- a foglalkoztatott álláskereső előre látható tartós távolléte és a munkaviszony megszűnésének esetén a kieső személy nem pótolható;

II. **A munkaügyi központ**

- a.) Köteles a támogatás jogszabályi, továbbá a jelen megállapodásban részletezett támogatási feltételek teljesülése, ill. munkaadói kötelezettségek teljesítése esetén a foglalkoztatott álláskereső vonatkozásában a munkaadónak jelen hatósági szerződés szerinti támogatást megfizetni.
- b.) A támogatást a munkaadó igénylése alapján az elszámolás hónapjának utolsó napjáig a munkaadó részére átutalja.
- c.) A munkaadó által megküldött elszámolást felülvizsgálja, s ennek során
- ha a megállapított összegtől eltérő, vagy a tárgyhavi tényleges foglalkoztatástól (bérkifizetéstől) eltérő az igénylés, akkor azt saját hatáskörben korrigálja,
 - az igénylés jogszerűségét felülvizsgálja, s ennek során a támogatottól a szükséges bizonylatokat bekéri, illetőleg a munkáltatónál tételes vizsgálatot (ellenőrzés) kezdeményez;
 - amennyiben a korábbi időszakokban túlfizetés történt, akkor ezzel az összeggel a fizetendő támogatási összeget csökkenteni kell,
- a) a hatósági szerződésben foglaltakat, valamint a foglalkoztatási kötelezettség betartását ellenőrzi.

III. A hatósági szerződés megszegésének következményei

1. Ha a munkaadó jelen megállapodásban foglaltaknak nem tesz eleget a munkaügyi központ a támogatás további folyósítását megszünteti.
Amennyiben a feltételeket neki felróható módon szegte meg, köteles az addig kapott támogatást visszafizetni, a kötelezettségszegés időpontjától (de legkorábban a támogatás igénybevételének napjától) a visszakövetelésről rendelkező határozat meghozatalának napjáig a (Ket.) 138. §. (3) bekezdése szerint számított késedelmi pótlékkal növelt összegben.

Felróható szerződésszegésnek számít különösen, ha

- a.) a munkaadó foglalkoztatási/továbbfoglalkoztatási kötelezettségének időtartama alatt a pályakezdő munkaviszonyát működésével összefüggő okból, rendes felmondással megszünteti;
- b.) ha a munkaadó valótlan adatközléssel olyan időtartamra igényelt és kapott támogatást, amelyre jelen megállapodás alapján nem volt jogosult,
- c.) ha a munkaadó a megállapodásban foglaltak ellenőrzését lehetetlenné teszi, vagy nagymértékben akadályozza,
- d.) ha támogatás iránti kérelmében valótlan adatokat közölt, valótlanul nyilatkozott és a valós adatok alapján a támogatást nem lehetett volna megállapítani,
- e.) ha a támogatást nem a munkaerőigényre közvetített, vagy a jogszabályi követelményeknek meg nem felelő álláskereső után igényelte, vagy egyéb okból a támogatás felvétele teljes egészében jogalap nélküli volt,
- f.) ha a munkaadó a felvett támogatás teljes összegét a munkavállalónak bérként nem fizeti meg, illetve járuléktámogatás esetén az egészségügyi hozzájárulást, társadalombiztosítási és munkaadói járulékot nem fizeti,
- g.) ha a munkaadó kérelmében tett a de minimis támogatásokra vonatkozó nyilatkozatáról megállapításra kerül, hogy valótlan, a támogatási szerződést módosítani kell, hogy a munkaadó foglalkoztatási kötelezettsége meghosszabbodik a támogatási időtartamnak megfelelő továbbfoglalkoztatási idővel.

Amennyiben a munkaadó a módosított szerződésben foglaltakat nem vállalja, köteles a teljes felvett támogatás késedelmi pótlékkal növelt visszafizetésére.

2. Amennyiben visszafizetési kötelezettségének a munkaadó a visszakövetelésről rendelkező határozatban megjelölt határidőig nem tesz eleget, e határidő elmulasztásának napjától a befizetés napjáig a támogatás összegének alapul vételével kiszámított késedelmi pótlékot is köteles fizetni.

A munkaügyi központ megszünteti a támogatás folyósítását, ha

- a.) a munkaadó kéri,
 - b.) ha foglalkoztatott pályakezdő munkaviszonya
 - közös megegyezéssel
 - munkavállaló felmondásával
 - munkáltató rendkívüli felmondásával, vagy egyéb nem tilalmas módon szűnt meg,
 - c.) ha a pályakezdő előre látható tartós távolléte következik be,
 - d.) ha a támogatás folyósításának ideje alatt a munkaadót - jogerős bírósági végzéssel- felszámolási eljárás alá vonták,
 - e.) ha a munkaadónál a támogatási időszak alatt jogutódlás történik, s az új munkaadó a jelen szerződésben foglalt munkaadói kötelezettségek teljesítését nem vállalja.
3. A munkaügyi központ – a köztartozás megfizetéséig vagy átütemezéséig – felfüggeszti a támogatás folyósítását, ha a munkaadónak lejárt esedékességű, 60 napon túl meg nem fizetett köztartozása keletkezik, vagy a munkaadó ellen felszámolási eljárás indult. Amennyiben a munkaadó az utolsó felszámolási határnapig nem igazolja a köztartozás megfizetését, a támogatás igénybe nem vett része utólag nem igényelhető és nem folyósítható.
 4. Ha a munkaügyi központ a jelen hatósági szerződésben vállalt kötelezettségeit nem teljesíti, a munkaadó a teljesítésre irányuló felhívása eredménytelensége esetén – a szerződésszegés tudomására jutásától számított 30 napon belül – a munkaügyi központ székhelye szerint illetékes Megyei (Fővárosi) Bírósághoz fordulhat.

IV. Egyéb feltételek, kötelezettségek, kikötések:

1. A felek tudomásul veszik, hogy jelen hatósági szerződést az Állami Számvevőszék, illetve a Kormányzati Ellenőrzési Hivatal jogosult ellenőrizni. A támogatott (munkaadó) – az esetleges vizsgálat esetén –vállalja, hogy az Állami Számvevőszék, illetve a Kormányzati Ellenőrzési Hivatal részére a kért felvilágosítást megadja, jelen megállapodás teljesítésével kapcsolatos iratokat bemutatja, és szükség esetén másolatban átadja.
2. A támogatott (munkaadó) tudomásul veszi, hogy a hatósági szerződés megkötése után a Munkaügyi Központ ellenőrzéseket végezhet a vállalt kötelezettségek teljesítése érdekében. Az ellenőrzés kiterjed a támogatás jogszerűségére, a támogatott kérelemben tett nyilatkozatainak valóságtartalmára, a támogatás felhasználásának jogszerűségére. A munkaadó az ellenőrzést köteles eltűmi. Az ellenőrzés a támogatás folyósítás napjától a folyósítás befejezését követő 5 éven belül történhet. A

munkaadónak az alapbizonylatokat a támogatás befejezését követően legalább 5 évig meg kell megőriznie.

3. Jelen szerződésből eredő vitás kérdésekben a munkaügyi központ székhelye szerint illetékes Megyei (Fővárosi) Bíróság jár el.
4. Jelen hatósági szerződésben nem szabályozott kérdésekben, amennyiben törvény (Ket., FtL.) eltérően nem rendelkezik a Polgári Törvénykönyvnek a szerződésekre vonatkozó általános szabályait kell megfelelően alkalmazni.

V. Kötelező mellékletek:

- 1.) A munkaadó által foglalkoztatott pályakezdő(k) neve és adatai,
- 2.) A pályakezdővel kötött munkaszerződés másolata,
- 3.) Elszámoló lap,
- 4.) Azonnali beszedési megbízásra vonatkozó hozzájáruló nyilatkozat,
- 5.) A pályakezdő álláskereső hozzájáruló nyilatkozata, amennyiben a foglalkoztatás a hatósági szerződés létrejötte előtt megkezdődött.

...Pécs, 2005. november 30.

Moiré Kulturális Egyesület

7621 Pécs, Apáca u. 17. fszt. 17.
 Adószám: 18496535-1-02
 NYK 14100048-52739049-01000008
 telefon: 3672/226-845

.....
 munkaadó

A munkaügyi központ igazgatójának
 megbízásából

.....
 Milassin Erika

kirendeltségvezető

ph.

 ellenjegyző

ph.

 (Központi Munkaügyi Központ)

Kapják:

Munkaadó
 Irattár

ph.

 (Központi Munkaügyi Központ)